

Số: 21 /KH - TCT

Lạng Sơn, ngày 24 tháng 4 năm 2017

KẾ HOẠCH

Thực hiện Thông báo số 117-TB/TU của Thường trực Tỉnh ủy tại buổi làm việc với Trường Chính trị Hoàng Văn Thụ

Thực hiện Thông báo số 117-TB/TU ngày 07/4/2017 của Thường trực Tỉnh ủy Lạng Sơn, Trường Chính trị Hoàng Văn Thụ xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện các nội dung kết luận của đồng chí Bí thư Tỉnh ủy như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Đảm bảo 100% cán bộ, đảng viên, viên chức và lao động trong toàn Trường nghiêm túc nghiên cứu, nắm vững nội dung Kết luận và chủ trương chỉ đạo của Thường trực Tỉnh ủy đối với trường Chính trị Hoàng Văn Thụ theo Thông báo số 117-TB/TU, ngày 07/4/2017 của Thường trực Tỉnh ủy Lạng Sơn.

2. Xác định rõ nội dung, yêu cầu, nhiệm vụ, giải pháp, phân công trách nhiệm cụ thể và cơ chế phối hợp chặt chẽ giữa các khoa, phòng, các tổ chức đoàn thể trong nhà trường và các sở, ngành có liên quan để tổ chức thực hiện có hiệu quả kết luận của Thường trực Tỉnh ủy tại Thông báo số 117-TB/TU ngày 07/4/2017 của Thường trực Tỉnh ủy Lạng Sơn.

3. Tạo sự thống nhất về tư tưởng và hành động trong toàn trường để tiếp tục nâng cao hiệu quả quản lý, nâng cao chất lượng đội ngũ; chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng; công tác nghiên cứu khoa học góp phần tích cực đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực phục vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh, phấn đấu xây dựng trường đạt chuẩn vào năm 2020.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

Căn cứ nội dung nhiệm vụ cần quan tâm thực hiện và đề xuất kiến nghị của nhà trường theo Thông báo số 117-TB/TU ngày 07/4/2017 của Thường trực Tỉnh ủy Lạng Sơn.

1. Tiếp tục đổi mới sáng tạo cách nghĩ, cách làm, nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng

Triển khai thực hiện nội dung cụ thể theo Kết luận số 111-KL/TU, ngày 29/12/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về một số chủ trương, giải pháp tiếp tục phát triển Trường Chính trị Hoàng Văn Thụ đến năm 2020 và những năm tiếp theo. Xây dựng Đề án Trường Chính trị Hoàng Văn Thụ tỉnh Lạng Sơn đạt chuẩn vào năm 2020 về quy mô đào tạo, vị trí việc làm; tiêu chuẩn, chất lượng đội ngũ giảng

viên; chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ; cơ sở vật chất.

Phối hợp với các sở, ban ngành liên quan xây dựng Đề án chuyển đổi mô hình tự chủ thực hiện theo Nghị định số 16/2015/NĐ-CP, ngày 14/02/2015 của Chính phủ trình Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, phê duyệt, hoàn thành trước tháng 8/2017, để năm 2018, Trường sẽ bắt đầu hoạt động theo lộ trình mô hình tự chủ.

2. Nâng cao chất lượng đội ngũ giảng viên

Tham mưu, phối hợp thực hiện tốt quy chế nâng cao chất lượng đội ngũ giảng viên kiêm chức đảm bảo tính thiết thực, hiệu quả, đồng thời có cơ chế khuyến khích, chủ động liên hệ mời giảng viên thỉnh giảng có trình độ cao tham gia giảng dạy theo các chuyên đề. Nghiên cứu, thiết kế, phân công nhiệm vụ, bài giảng với trình độ, chuyên môn của đội ngũ giảng viên kiêm chức, giảng viên thỉnh giảng. Đồng thời tham mưu, đề xuất với Ban Thường vụ Tỉnh ủy quy định đối với các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ, Ủy viên ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh tham gia giảng dạy tại trường.

Nghiên cứu, đề xuất phương án cử giảng viên đi luân chuyển ở cơ sở; tiếp tục thực hiện kế hoạch cử giảng viên đi thực tế cơ sở dài ngày tại các huyện trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn (giai đoạn 2016 - 2020) và những năm tiếp theo; quan tâm, chú trọng lựa chọn cử cán bộ, giảng viên trẻ, có năng lực; cán bộ giảng viên nằm trong quy hoạch.

Thực hiện kế hoạch cử giảng viên đi đào tạo nâng cao trình độ, giai đoạn 2016 - 2020; tạo điều kiện, khuyến khích đối với đào tạo trình độ Tiến sỹ theo chuyên ngành, yêu cầu của nhà trường.

3. Nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng

Theo chức năng, nhiệm vụ, cùng với kế hoạch chỉ tiêu tình giao hằng năm cần tăng cường phối hợp, mở rộng, liên kết với các sở, ban, ngành trong và ngoài tỉnh, các Học viện, trường Đại học để chủ động tham mưu, đề xuất mở các loại hình đa dạng hóa công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ trong tỉnh. Thường xuyên, chủ động phối hợp với các huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc mở các lớp đào tạo, bồi dưỡng cập nhật kiến thức cho cán bộ, lãnh đạo quản lý theo phân cấp; mở lớp bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ; kỹ năng lãnh đạo, quản lý; đào tạo, bồi dưỡng cán bộ quy hoạch các cấp chức danh theo từng đối tượng.

Chủ động phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy, các ngành, đơn vị khảo sát nắm chắc nhu cầu đào tạo trên địa bàn tỉnh để có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cho phù hợp. Chủ động phối hợp, liên kết, gỡ gỡ các đối tác; linh hoạt trong công tác phối hợp với các sở, ngành của tỉnh để tham mưu, đề xuất các cơ chế, chính sách,

các biện pháp nhằm tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện nhiệm vụ.

Nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công tác quản lý đào tạo; tăng cường đổi mới phương pháp giảng dạy tích cực - cơ bản; thường xuyên cập nhật kiến thức thực tiễn để nâng cao chất lượng giảng dạy.

4. Về hoạt động nghiên cứu khoa học, nghiên cứu thực tế

Tích cực, chủ động phối hợp với các ban xây dựng Đảng tỉnh nghiên cứu đề xuất 02 đề tài khoa học cấp tỉnh về công tác xây dựng Đảng, công tác xây dựng hệ thống chính trị, thực hiện trong giai đoạn 2017 - 2020.

Đổi mới, nâng cao chất lượng nghiên cứu khoa học, nghiên cứu thực tế; bám sát yêu cầu, nhiệm vụ chính trị và thực tiễn phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh; cập nhật kiến thức, kỹ năng nhằm nâng cao năng lực hoạt động thực tiễn cho đội ngũ cán bộ cơ sở, hằng năm triển khai thực hiện các đề tài cấp cơ sở tập trung nghiên cứu những nội dung, những vấn đề thực tiễn đặt ra, đề xuất những giải pháp thực hiện, đồng thời bổ sung kiến thức gắn lý luận với thực tiễn nhằm nâng cao chất lượng công tác giảng dạy.

Phối hợp với Sở Giáo dục và đào tạo xây dựng và trình UBND tỉnh Đề án xin mở mã đào tạo trung cấp ngành Pháp luật.

5. Về cơ sở vật chất

Phối hợp, đôn đốc nhà thầu thi công tập trung đẩy nhanh tiến độ các hạng mục công trình nhà Giảng đường mới, hoàn thành đưa vào sử dụng vào quý II năm 2017.

Chủ động phối hợp với các sở, ngành có liên quan khảo sát, báo cáo trình UBND tỉnh về việc cải tạo, nâng cấp cơ sở vật chất đối với công trình đã bị xuống cấp, bổ sung trang thiết bị phục vụ giảng dạy và học tập; tiếp tục thực hiện quy trình tham gia mạng thông tin diện rộng Lotus Notes và hệ thống Văn phòng điện tử eOffice. Tăng cường công tác quản lý cơ sở vật chất, khai thác hiệu quả cơ sở vật chất hiện có; nâng cao chất lượng công tác phục vụ.

Chủ động phối hợp với Sở Tài chính tham mưu, đề xuất trình UBND tỉnh trang bị xe ô tô loại 07 chỗ ngồi vào năm 2018.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đảng ủy chỉ đạo, lãnh đạo Trường tổ chức quán triệt và triển khai thực hiện các nội dung Thông báo số 117-TB/TU ngày 07/4/2017 của Thường trực Tỉnh ủy Lạng Sơn tới toàn thể cán bộ, viên chức và lao động trong toàn trường, thời gian hoàn thành trước ngày 25 tháng 4 năm 2017.

2. Thành lập Ban Chỉ đạo thực hiện xây dựng Đề án Trường Chính trị Hoàng Văn Thụ tỉnh Lạng Sơn đạt chuẩn vào năm 2020; Đề án chuyển đổi mô hình tự chủ thực hiện Nghị định số 16/2015/NĐ-CP, ngày 14/02/2015 của Chính phủ.

3. Giao phòng Đào tạo chủ trì phối hợp với các phòng khoa, tham mưu cho lãnh đạo trường xây dựng và triển khai thực hiện nội dung về nhiệm vụ công tác đào tạo, bồi dưỡng.

4. Giao phòng Nghiên cứu khoa học chủ trì phối hợp với các khoa, phòng tham mưu cho lãnh đạo trường xây dựng và triển khai kế hoạch thực hiện nội dung về nhiệm vụ công tác nghiên cứu khoa học, nghiên cứu thực tế.

5. Giao phòng Tổ chức - Hành chính - Quản trị chủ trì phối hợp với các khoa, phòng tham mưu cho lãnh đạo trường xây dựng kế hoạch thực hiện nội dung về đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ giảng viên; về cơ sở vật chất và xây dựng Đề án chuyển đổi mô hình tự chủ theo Nghị định 16/2015/NĐ-CP của Chính phủ.

Trên đây là kế hoạch tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện Thông báo số 117-TB/TU ngày 07/4/2017 của Thường trực Tỉnh ủy Lạng Sơn, đề nghị các đoàn thể phối hợp và yêu cầu lãnh đạo các phòng, khoa, toàn thể CBVC, LD triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy (B/cáo);
- Vụ Các trường chính trị (B/cáo);
- Đảng ủy (C/đạo);
- LĐ trường (C/đạo);
- Các đoàn thể (P/hợp);
- LĐ các khoa, phòng (T/hiện)
- Lưu VT.



HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Đức Quyền